

5.3. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Garantizar la seguridad y salud en el trabajo en todas las compañías del Grupo ACS es uno de los pilares estratégicos de la compañía. El Grupo y cada una de sus compañías vela por alcanzar los estándares más exigentes en la materia, con la aspiración de convertirse en un referente en la protección de la seguridad y la salud, no solo de sus empleados, sino también de los de sus proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

El Grupo ACS mantiene el firme compromiso de implantar una cultura de prevención de riesgos laborales que permita

alcanzar el objetivo final de accidentes cero. La seguridad y salud laboral es uno de los aspectos materiales más relevantes para el Grupo ACS debido a su actividad y, por ello, trata como prioridad la gestión de este aspecto.

En este sentido, a lo largo del ejercicio 2022 la inversión en seguridad y salud en el trabajo realizada por las empresas del Grupo alcanzó los 881 euros por empleado, lo que implica un incremento de la inversión total de un 36,3% y de la inversión por empleado del 26,8%.

	2019	2020	2021	2022
Inversión en Seguridad y Salud (mn euros)	155	148	89	122
Gasto por empleado en Seguridad (euros)	778,1	1.115,5	694,9	881,0

Nota: A partir de 2020 se muestran los datos excluyendo Servicios Industriales, tras su venta en diciembre 2021, y Thies, tras la venta de una participación del 50% en diciembre 2020 y su paso a puesta en equivalencia en 2021.

Aunque cada compañía del Grupo es gestionada de forma independiente y cuenta con planes de actuación propios, se siguen unos principios comunes y objetivos comunes en la gestión de la seguridad y la salud de trabajadores y demás grupos de interés, que se han formalizado en la Política de Seguridad y Salud Laboral, aprobada por el Consejo de Administración del Grupo ACS el 28 de julio de 2022.



En ella se definen los siguientes principios básicos de actuación para todas las empresas del Grupo ACS:

- Cumplimiento de la regulación vigente en materia de prevención de riesgos laborales y adopción de otras medidas más exigentes de acuerdo con los requerimientos suscritos de manera voluntaria.
- Integración de la acción preventiva en todas las actividades y niveles jerárquicos, a través de una correcta planificación y puesta en práctica.
- La mejora continua en los sistemas de gestión de seguridad y salud, incluyendo el desarrollo de las actuaciones necesarias para la protección de los empleados y terceros en las instalaciones de cada una de las compañías.
- El desarrollo de iniciativas de concienciación, sensibilización y formación permanente de los trabajadores, contratistas y proveedores en aspectos de seguridad y salud laboral.
- Destinar los recursos materiales necesarios para conseguir los objetivos marcados en materia de prevención de accidentes laborales.
- La promoción de la comunicación, consulta y participación activa del personal, y cuando existan, de

sus representantes, sobre los aspectos de Seguridad y Salud como aspecto esencial en la implantación de los sistemas de gestión.

- La cooperación con clientes, contratistas, proveedores, organizaciones especializadas y otros grupos de interés en materia de seguridad y salud como factor clave para la correcta identificación y gestión de riesgos en materia de prevención.
- La cooperación con clientes, contratistas, proveedores, organizaciones especializadas y otros grupos de interés en materia de seguridad y salud como factor clave para la correcta identificación y gestión de riesgos en materia de prevención.

Para asegurar una gestión efectiva de la seguridad y salud, el Grupo ACS tiene implementados sistemas de Seguridad y Salud en el trabajo que cubren un 100% de los empleados del Grupo. Para garantizar su correcta implementación y gestión, los sistemas de Seguridad y Salud están sujetos a revisiones periódicas por los equipos de auditoría interna (que cubren al 100% de los empleados del Grupo). Asimismo, se fomenta la certificación de estos sistemas de gestión por parte de un externo, fundamentalmente a través de la certificación ISO 45001. De esta forma, en 2022 las empresas del grupo cuyos sistemas de seguridad y salud están certificados por un externo cubren un 100% de los empleados del Grupo y, la certificación ISO 45001 entre las empresas del Grupo, alcanzó un 88,6% de los empleados del Grupo. El nivel de certificación en ISO 45001 disminuye respecto a años anteriores por la mejora de la calidad de los datos reportados, incluyendo en el alcance en 2022 la información de países donde este tipo de certificación no está tan extendida.

La certificación de los sistemas de gestión es uno de los objetivos claves del nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2025 del Grupo ACS donde se establece como objetivo superar el 97% de los empleados cubiertos por esta certificación en el año 2025.

	2019	2020	2021	2022
Porcentaje del total de empleados cubiertos por la certificación ISO45001	90,6%	90,8%	91,6%	88,6%

Nota: En aras de la comparabilidad 2019 y 2020 se presentan reexpresados por la venta de Servicios Industriales y la participación del 50% de Thiess.

De acuerdo a la Política de Seguridad y Salud Laboral del Grupo ACS, los sistemas propios de seguridad y salud laboral de las empresas del Grupo ACS deberán incluir:

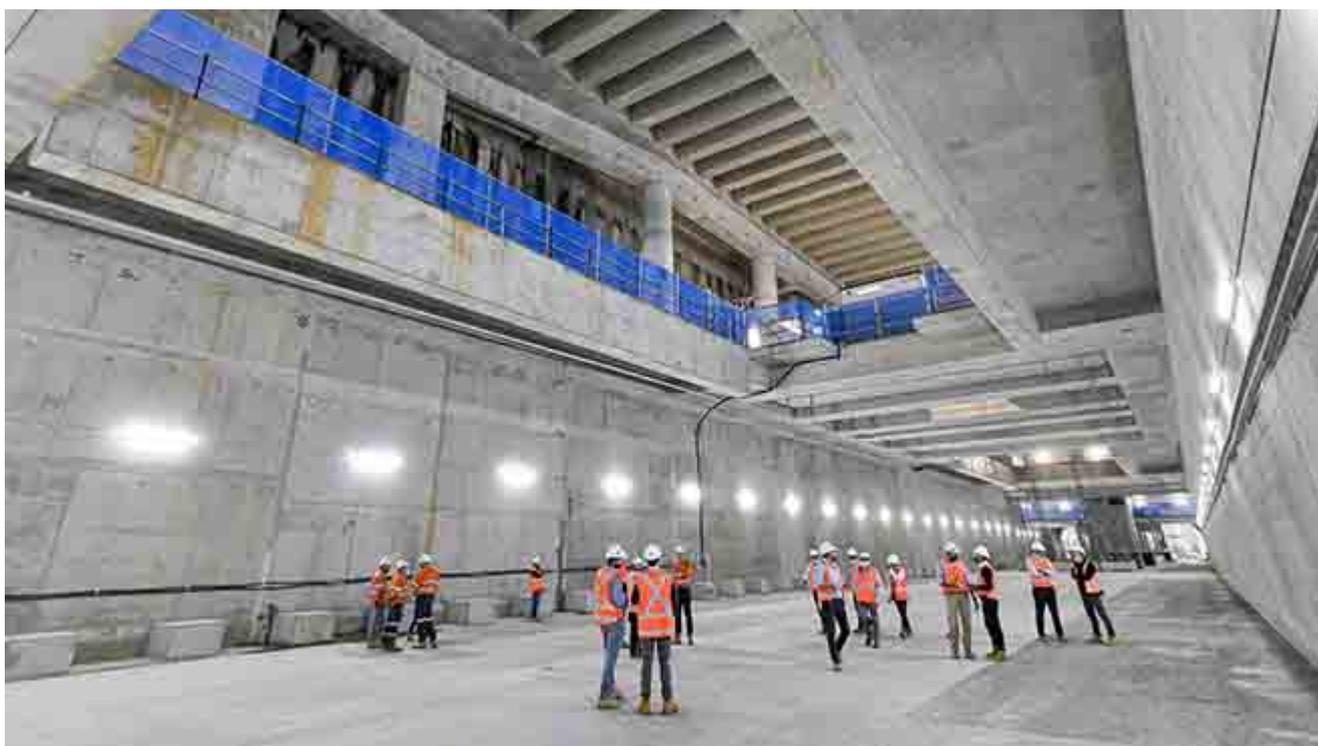
- Una evaluación y actualización periódica de los riesgos a los que está expuesto el personal.
- Una definición de planes de prevención de riesgos con objetivos formales, tanto cuantitativos como cualitativos, que permitan medir de forma objetiva la evolución del desempeño e incorporen las mejoras identificadas en los procesos de evaluación.
- La integración de planes de acción para responder ante situaciones de riesgos.
- Procesos para la identificación y registro de situaciones que podrían haber derivado en un incidente (*near-misses*), así como procedimientos para la investigación de incidentes acaecidos.
- Planes de vinculación de la remuneración del personal y directivos/as al cumplimiento de objetivos formales en materia de seguridad y salud.
- Programas de revisiones periódicas a cargo de los departamentos de auditoría interna y posterior implantación, en caso necesario, las medidas oportunas de mitigación y seguimiento para la reducción de riesgos.

Asimismo, los sistemas de gestión de seguridad y salud laboral incluyen procesos para que los trabajadores notifiquen los peligros o situaciones laborales que identifiquen durante el desarrollo de su actividad. Estos

canales permiten a los equipos de PRL, dentro del proceso de mejora continua, evaluar nuevos riesgos e implementar las medidas necesarias para su prevención y gestión.

De esta forma, se fomenta de manera activa que los trabajadores se impliquen en la seguridad y salud laboral, a través, por ejemplo, del uso de las denominadas "Tarjetas azules" en Dragados, diseñadas para que los trabajadores informen sobre peligros, incidentes, buenas prácticas, propuestas de reconocimiento o cualquier otro asunto cuyo objetivo sea mejorar la seguridad y la salud de las personas. O a través de reconocimientos a los trabajadores que más contribuyen a la prevención, como ocurre en Dragados USA o en Pol-Aqua. Ésta última está actualmente llevando a cabo un programa para mejorar el reporte de "*near-misses*" a través del reconocimiento a aquellas áreas que realicen un mejor reporte de los mismos.

La supervisión y optimización de estos sistemas seguridad y salud laboral implica el establecimiento y seguimiento de objetivos, generalmente anuales, aprobados por la alta dirección. En los Planes de Prevención que se realizan en las compañías del Grupo se recogen las conclusiones de las evaluaciones periódicas de riesgos realizadas, y se establecen las pautas de actuación para el logro de los objetivos marcados. El cumplimiento del objetivo de accidentes cero se encuentra cada vez más cerca gracias al trabajo de los servicios de prevención, y el compromiso de los trabajadores, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras, así como el uso de nuevas tecnologías que ayudan y facilitan la prevención de posibles incidentes relacionados con la seguridad y salud.



USO NUEVAS TECNOLOGÍAS EN DRAGADOS PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Pulseras térmicas

Para la prevención del golpe de calor en los trabajadores especialmente expuesto se ha utilizado una pulsera de control.

Esta pulsera utiliza una tecnología innovadora, probada y patentada por Biodata Bank.

Se trata de un dispositivo personal de detección continuada con un sensor que estima la cantidad de calor acumulado y disipado por el cuerpo humano.

La alarma se activará en caso de riesgo de sufrir una hipertermia, aumento de la temperatura corporal, avisando al trabajador con una alarma visual y sonora, de la necesidad de hidratarse, descansar y situarse a la sombra hasta que la alarma se desactive (aproximadamente 5 minutos).

Exoesqueletos

Las lesiones relacionadas con sobreesfuerzos y movimientos repetitivos son unas de las patologías más habituales en construcción. Para prevenirlas, Dragados ha puesto en marcha un programa piloto basado en el uso de exoesqueletos.

El exoesqueleto es un elemento que la persona lleva puesto y que se alinea con los movimientos del hombro, reduciendo el esfuerzo realizado por los brazos y mejorando la postura. Para adaptarse a la tarea, el nivel de asistencia puede ser ajustado de una manera sencilla y sin quitarse el dispositivo.

El exoesqueleto asiste a la persona que lo lleva mediante el uso de muelles precargados y no necesita baterías ni motores, lo que incrementa su disponibilidad. Además, es fácil de poner y quitar puesto que es ligero y poco voluminoso.



Uso de drones

Uso de drones aéreos para supervisar el progreso de las obras e identificar condiciones peligrosas, especialmente la gestión del tráfico y la actividad de los subcontratistas. Pueden utilizarse para supervisar la disposición del lugar de trabajo y si las obras se están realizando según lo previsto.

Un piloto de drones con licencia vuela las zonas de trabajo planificadas para inspeccionar y observar las actividades laborales de forma planificada como un piloto de avión normal. El vídeo se analiza el mismo día, en la mayoría de los casos por terceros, para evitar problemas de privacidad.

El piloto autorizado debe ser también mecánico y estar bien formado, ya que puede ocurrir que los drones se averíen, se estrellen o funcionen mal. El uso de cámaras de drones para vigilar el trabajo también plantea otros problemas, como su uso en interiores y la existencia de obstáculos en el exterior, como instalaciones aéreas, edificios y árboles. Estos elementos restringen el lugar donde pueden volar.

También pueden utilizarse para la revisión posterior a un suceso, ya que en un incidente resultan muy valiosos para situar a personas y activos en un lugar, en un momento y cualquier otra cosa que pueda observarse, utilizándola como prueba si es necesario. El operador debe ser un experto en revisar los registros grabados, aislar los tiempos y descargarlos.

Las cámaras fijas también se utilizan en menor medida para la seguridad de activos clave y como diligencia adicional en caso de que se produzca un incidente.

Los proyectos que están ejecutando actualmente programas de drones son:

- Eglinton Crosstown Light Rail Transit alignment
- Finch West Light Rail Transit alignment
- Gordie Howe International Bridge (Canada & USA segments)

Por otro lado, además del compromiso con la seguridad y salud laboral de sus empleados, el Grupo ACS fomenta la salud de sus empleados y es cada vez más común en empresas del Grupo la posibilidad de acceder a seguros de salud u otros servicios de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo. Algunos ejemplos pueden ser el seguro de salud que Dragados, Clece, Turner o Flatiron, entre otras ofrecen a sus empleados, además de las campañas de vacunación o fomento de la medicina preventiva que se realizan en diferentes empresas del Grupo.

Adicionalmente, durante el año 2022, diferentes empresas del Grupo ACS han realizado iniciativas enfocadas a fomentar la salud tanto física como mental de sus empleados a través de iniciativas como Clece Bienestar. Cimic, participa de igual forma en eventos relacionados con el fomento de la salud mental, como el evento "R U OK?", en el que este año UGL ha contribuido a través de la producción de un vídeo en el que se recogen testimonios en los que se resaltan la importancia de las redes personales, entre otras iniciativas realizadas en torno a este evento.

CLECE BIENESTAR

Basada en un desarrollo de la compañía WellWo, Clece Bienestar es una plataforma online que Clece ha puesto a disposición de su personal de estructura con el fin de favorecer su salud y bienestar físico y mental. En 2021, la compañía lanzó este programa transversal para cuidar de la salud de los empleados a través de diversas propuestas: programas saludables con ejercicios físicos con una gran variedad de módulos funcionales; píldoras específicas sobre salud mental, física y medio ambiental; y contenido específico sobre nutrición, entre otras.

Cada persona puede configurar su propio modelo de participación mediante la inscripción a los distintos módulos, así como programar la periodicidad de la recepción de información y registrarse como usuario activo de alguno de los programas saludables contemplados. Estos últimos implican su realización fuera del horario laboral, al ser actividades de entrenamiento en forma de videoseSIONES. El acceso a la plataforma es posible desde cualquier dispositivo, de forma que el empleado puede conectarse desde su domicilio las 24 horas de los siete días de la semana.

Para la resolución de dudas en tiempo real sobre el contenido de los programas saludables, existe un canal directo de consulta con profesionales de la salud, así como sesiones en directo de libre adhesión.



5.3.1. FORMACIÓN

El Grupo ACS considera que uno de los ejes básicos de actuación en la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo es la formación y sensibilización en la materia de las personas que forman parte del Grupo como los contratistas que trabajan en proyectos dentro del Grupo.

Asimismo en el año 2022, el 100% de los empleados del Grupo ACS habían recibido formación en seguridad y salud

a lo largo de su carrera en la compañía. Por otra parte, durante el año 2022, un 73,4% de los empleados del Grupo ACS recibieron formación en materia de seguridad y salud. La cifra disminuye respecto al año anterior por el hecho de que 2021 aún estuvo afectado por los cursos extraordinarios realizados para garantizar el conocimiento de los protocolos desplegados por el Grupo en la lucha contra el Covid-19.

	2021	2022
Empleados que han recibido formación en seguridad y salud en el año (%)	77,6%	73,4%
Empleados que han recibido formación en seguridad y salud a lo largo de su carrera en la compañía (%)	99,7%	100,0%

El Grupo ACS cuenta con diversos programas de formación en seguridad y salud dirigidos a los empleados. Por un lado, se encuentran los cursos de conocimientos básicos, como son primeros auxilios, prevención de riesgos laborales, o planes de emergencia y evacuación, entre otros. Adicionalmente, se dispone de cursos específicos en función de la tipología de los negocios y los riesgos que estos conllevan entre los que destacan trabajos realizados en alturas, seguridad en atmósferas con gases tóxicos o explosivos, y manejo de maquinaria específica. Asimismo, otras de las formaciones a destacar son las centradas en el bienestar mental de los trabajadores, como son las de salud mental y salud emocional. Por ejemplo, en Dragados

Canadá se están realizando entre el personal cursos de formación de conocimientos básicos sobre salud mental y asistencia inicial, así como formación a los comités de Seguridad y Salud para investigar, al mismo nivel que las lesiones físicas, los posibles problemas o quejas de los trabajadores que pueden derivar en problemas de salud mental, para reducir tiempos de actuación.

Asimismo, el Grupo ACS colabora con organizaciones especializadas en asuntos de seguridad, salud y prevención de riesgos, y participa activamente en los principales congresos, jornadas y foros que se organizan, tanto a nivel nacional como internacional.



5.3.2. ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD

Para el Grupo ACS la Seguridad y Salud laboral de sus trabajadores es uno de sus pilares estratégicos fundamentales en materia de sostenibilidad. El esfuerzo continuo que todas las compañías del Grupo ACS realizan en materia de Seguridad y Salud se ha visto reflejado en la progresiva mejora de los índices de siniestralidad. Sin embargo en este año 2022, los índices se ven afectados por el incremento de los índices de siniestralidad en Servicios, que es una actividad intensiva en personal y que representa más del 60% de los empleados del Grupo, y cuyos índices de siniestralidad por la propia naturaleza de la actividad son históricamente más elevados. En Servicios, los índices de siniestralidad se incrementan por la normalización de la actividad y el incremento de la actividad de asistencia a domicilio que, por sus características, presenta una tasa de accidentabilidad superior. Hay que señalar que un 99,9% de los accidentes

registrados en el área de Servicios son de carácter leve y están fundamentalmente relacionados con trastornos osteomusculares provocados por sobreesfuerzos o golpes con objetos. Desde el área de Servicios se están llevando a cabo reuniones de análisis de los datos para establecer medidas de cara al año 2023. Si comparamos los índices de siniestralidad de Servicios respecto al año 2019, se observa una caída del -2,1 % en el índice de frecuencia, considerando en esta evolución que el año 2020 fue un año de accidentabilidad inusualmente bajo por la disminución de la actividad derivado de la pandemia. Concesiones, que representa solo un 0,3 % de los empleados del Grupo, el incremento se debe al aumento del número de empleados en actividades operativas. En Construcción se mantiene la tendencia decreciente y el índice de frecuencia se ha reducido un -16,5% respecto a 2019.

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD. EMPLEADOS PROPIOS	2019	2020	2021	2022
Frecuencia (1)	14,36	11,84	13,60	15,11
Gravedad (2)	0,37	0,34	0,38	0,46
Incidencia (3)	26,60	21,60	25,60	27,13

Nota: En aras de la comparabilidad 2019 y 2020 se presentan reexpresados por la venta de Servicios Industriales y la participación del 50% de Thiess, así como mejoras en la metodología de cálculo de los datos

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD. EMPLEADOS PROPIOS	2019	2020	2021	2022
Frecuencia (1)	14,36	11,84	13,60	15,11
Construcción	2,66	2,32	2,62	2,22
Concesiones	0,00	0,00	3,63	16,83
Servicios	27,04	21,16	23,16	26,48
Gravedad (2)	0,37	0,34	0,38	0,46
Construcción	0,10	0,08	0,09	0,08
Concesiones	0,00	0,00	0,04	0,51
Servicios	0,67	0,59	0,64	0,80
Incidencia (3)	26,60	21,60	25,60	27,13
Construcción	5,55	4,74	5,26	4,42
Concesiones	0,00	0,00	6,13	32,35
Servicios	44,61	34,91	41,42	43,68

Nota: En aras de la comparabilidad 2019 y 2020 se presentan reexpresados por la venta de Servicios Industriales y la participación del 50% de Thiess, así como mejoras en la metodología de cálculo de los datos

(1) Índice de Frecuencia: Número de accidentes ocurridos durante la jornada laboral por cada millón de horas trabajadas

(2) Índice de Gravedad: Número de jornadas perdidas por accidente de cada mil horas trabajadas

(3) Índice de Incidencia: Número de accidentes con baja por cada mil trabajadores





Como se indicaba anteriormente, la actividad de Servicios lleva asociada históricamente, por la naturaleza de negocio, una mayor tasa de incidencia y frecuencia. Dado el peso que tiene la actividad de Servicios, impacta en los indicadores consolidados del Grupo,

especialmente en el desglose por géneros, ya que es donde se encuentra la mayor concentración de mujeres del Grupo ACS.

Índices de siniestralidad	2021		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Frecuencia	7,35	19,48	7,51	22,65
Construcción	3,02	0,71	2,57	0,56
Concesiones	5,28	0,00	21,68	10,20
Servicios	23,69	23,04	24,41	27,02
Gravedad	0,21	0,55	0,25	0,67
Construcción	0,10	0,04	0,09	0,02
Concesiones	0,05	0,02	0,29	1,07
Servicios	0,64	0,64	0,81	0,80
Incidencia	14,17	35,40	14,30	38,02
Construcción	6,04	1,33	5,13	1,02
Concesiones	9,22	0,00	37,66	20,00
Servicios	40,39	41,68	40,27	44,59

Cada una de las empresas del Grupo realiza un exhaustivo seguimiento de estos índices y una práctica común, dentro de la importancia que se le da a estos aspectos, es el reporte periódico, que en muchos casos llega a ser semanal o mensual, de los accidentes e incidentes ocurridos para poder valorar la eficacia de las medidas implementadas.

En 2022, los casos de enfermedades ocupacionales descendieron en el ejercicio situándose en los 65 casos. Ninguno de ellos derivó en fallecimiento del empleado. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales vienen dadas, en su mayor parte, por lesiones

ergonómicas que varían según el tipo de actividad desarrollada (las más comunes son por movimientos repetitivos o posturas forzadas).

Los principales tipos de lesiones por accidente laboral que ocurren a los empleados del Grupo ACS están, en su mayoría, vinculados a golpes o contusiones, cortes, esguinces, fracturas y/o torceduras de pierna y brazo, así como lesiones oculares. La causa común de estas lesiones suele ser por sobreesfuerzos, cuestiones de ergonomía, caídas y por el uso o manipulación de objetos o herramientas.

	2021	2022
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados)	66	65
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados Hombres)	29	37
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados Mujeres)	37	28
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados)	0,272	0,262
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados Hombres)	0,247	0,300
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados Mujeres)	0,297	0,225

(1) Índice de Frecuencia ocupacional: Número de enfermedades ocupacionales por cada millón de horas trabajadas

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD. CONTRATISTAS

La difusión de la cultura preventiva entre proveedores, contratistas y empresas colaboradoras es otra de las líneas básicas de actuación del Grupo en esta materia. El Grupo hace un seguimiento continuo de las condiciones de salud y seguridad de estos grupos de interés y registra los índices de siniestralidad asociados a los mismos.

Asimismo, es importante destacar que la Política de Seguridad y Salud Laboral del Grupo ACS es también aplicable, en lo que proceda, a los Socios de Negocio del Grupo ACS, incluyendo las empresas contratadas que actúen en nombre del Grupo, joint ventures, uniones temporales de empresas y otras asociaciones

equivalentes, siempre y cuando el Grupo asuma su control operacional. Para el resto de Socios de Negocio, se evaluará el alineamiento entre sus políticas propias y las políticas del Grupo ACS y, en su caso, se promoverá la adhesión a la misma.

En 2022, se registraron 2 casos de enfermedad ocupacional entre los subcontratistas, pero ningún fallecimiento debido a esta causa. En este sentido, los principales tipos de lesiones por accidentes laborales y enfermedades ocupacionales están vinculados a las mismas causas que las descritas para los empleados al desarrollar la misma actividad.

CONTRATISTAS	2019	2020	2021	2022
Frecuencia	2,91	3,36	3,01	2,93
Gravedad	0,10	0,10	0,12	0,11

Nota: A partir de 2020 se muestran los datos excluyendo Servicios Industriales, tras su venta en diciembre 2021, y Thiess, tras la venta de una participación del 50% en diciembre 2020 y su paso a puesta en equivalencia en 2021.

	2020	2021	2022
Frecuencia	3,36	3,01	2,93
Construcción	3,34	3,00	2,91
Concesiones	12,87	7,68	47,48
Servicios (1)	—	—	—
Gravedad	0,10	0,12	0,11
Construcción	0,10	0,12	0,11
Concesiones	0,00	0,03	0,07
Servicios (1)	—	—	—

(1) Dado que Clece no trabaja con subcontratistas, los indicadores de la actividad de Servicios se reducen a 0.

Asimismo, el compromiso del Grupo ACS con la seguridad y salud de sus proveedores, contratistas y empresas colaboradoras se materializa en la impartición de formación para asegurar que conocen todas las medidas de seguridad de las que dispone el Grupo para el desarrollo seguro de su actividad. Durante el año 2022, un 82,6% de los contratistas del Grupo habían recibido formación en el ejercicio de reporte y un 100% a lo largo de su relación con el Grupo ACS. Asimismo, en las empresas del Grupo

Dragados, se han impartido 201.442 horas de formación a los contratistas. Cabe destacar que el Grupo ha empezado a recopilar recientemente indicadores vinculados a la formación de los contratistas, por lo que hay empresas del Grupo que han empezado a realizar un seguimiento de esta información para tenerla disponible para próximos ejercicios.

COMPROMISO CON SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LOS CONTRATISTAS (DRAGADOS) - CONTRACTORS LEAGUE

El proyecto de la estación de Euston ha desarrollado un programa de clasificación de subcontratistas basado en su rendimiento en materia de Seguridad y Salud.

El responsable de cada sección califica a los subcontratistas a su cargo en función de aspectos como:

- Liderazgo
- Supervisión
- Participación en reuniones para inspecciones in situ
- Gestión de observaciones e incidentes
- Comunicación de riesgos y gestión de cambios

Aquellos que obtienen sistemáticamente las mejores puntuaciones pueden optar al programa de reconocimiento. Para los que obtienen malas puntuaciones en distintas áreas, se ofrecen planes de mejora.

El programa no sólo pretende mejorar los resultados de los subcontratistas en materia de seguridad, sino también aumentar su compromiso y motivación haciéndoles partícipes de la cultura de seguridad del Grupo.

5.3.3. GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD

Entre las funciones atribuidas a la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración del Grupo se encuentra la revisión, seguimiento y evaluación de la Política de Sostenibilidad del Grupo, así como del resto de la normativa interna asociada entre la que se encuentra la relacionada con la Política de Seguridad y Salud Laboral.

Las empresas del Grupo ACS son las que desarrollarán estas políticas, que se desarrollará de acuerdo a sus características y necesidades de cada una de las empresas del Grupo, pero siempre manteniendo los principios de gestión comunes descritos la Política de

Seguridad y Salud Laboral y enfocándose en el objetivo fundamental en el que se centra toda la compañía, que es el objetivo de accidentes cero.

Asimismo, de acuerdo con el mapa de riesgos del Grupo y el análisis de materialidad, el Grupo ha priorizado los riesgos en función de la relevancia que pueden tener para el desarrollo de la actividad de la empresa relacionados con la seguridad y salud laboral, conforme a la tipología de actividad, áreas de actuación, políticas y enfoques de gestión.

Asunto	Riesgos potenciales	Medidas de detección, prevención, gestión y mitigación	Indicadores de gestión asociados	Políticas Aplicables Grupo ACS
Seguridad y Salud laboral en empleados y contratistas	<p>Garantizar la seguridad y salud laboral entre empleados y contratistas es un aspecto clave en el sector. Los índices de frecuencia de accidentes laborales en el sector de la infraestructura son más elevados que en el resto de sectores, afectando negativamente a la percepción de los grupos de interés. Por este motivo, el Grupo ACS gestiona los riesgos e impulsa una cultura y un ambiente de trabajo seguro y saludable a través de planes de acción, que establecen medidas de prevención y seguimiento con objetivos concretos.</p> <p>Asimismo, de cara a garantizar un adecuado control, supervisión y seguimiento de estos aspectos, se han integrado los riesgos asociados a los mismos en el Mapa de Riesgos del Grupo ACS siendo el riesgo asociado: Riesgos de seguridad, salud y Prevención de Riesgos Laborales. Los principales riesgos asociados a este aspecto material que forma parte del sistema de gestión de riesgos del grupo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Altos índices de accidentabilidad y enfermedades laborales • Pérdida de productividad de los empleados • Riesgo reputacional 	<ul style="list-style-type: none"> • En el Plan Director de Sostenibilidad 2025 , una de las líneas estratégicas es la de primar la seguridad y salud laboral de los empleados y contratistas. El Plan Director de Sostenibilidad cuenta con compromisos específicos enfocados a extender la certificación de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en estándares internacionales, disminuir la tasa de los índices de siniestralidad de empleados propios Seguridad y Salud. Con el fin de lograr este compromiso global, cada compañía gestiona la seguridad y salud de forma independiente, planificando y poniendo en práctica actividades y medidas como las evaluaciones periódicas de riesgos y la definición de planes de prevención con objetivos anuales. • Existe una Política de Seguridad y Salud Laboral en el Grupo ACS común tanto para empleados del Grupo como para contratistas. En dicha política se establecen los principios básicos de actuación comunes para todas las empresas del Grupo ACS. • La mayoría de las actividades cuentan con un sistema de gestión para dar cumplimiento a los planes de actuación que es aprobado por la alta dirección. • La compañía estableció objetivos en materia de seguridad y salud laboral ligados a la remuneración variable del Consejo . • El Grupo colabora con organizaciones especializadas y participa en congresos sobre esta materia. 	<p>Indicadores presentados a lo largo de este punto 5.3. referentes a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estándares de seguridad y salud, exigibles también a cadena de suministro. • Políticas cero accidentes: planes de mitigación y objetivos de reducción. • Formación y concienciación en materia de seguridad y salud. • Seguimiento de indicadores de accidentabilidad, frecuencia y gravedad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Política de Seguridad y Salud Laboral • Política de Sostenibilidad de ACS • Código de Conducta Grupo ACS • Código de Conducta para Socios de Negocio • Política de Derechos Humanos • Política de Control de Riesgos